

Révèle ton potentiel
au service de ta vocation
professionnelle



E
I



K
I



L
I
B
R
E



La méthode Ei-Ki-Libre

UNE APPROCHE NEUROSENSORIELLE BASÉE SUR L'INDEX DE COMPUTATION

Les 3 pôles
de fonctionnement



Ce que je pense



Ce que je ressens



Ce que je fais

IDENTIFIER LES LEVIERS A ACTIVER ET AINSI FAVORISER LE CHANGEMENT VERS UN COMPORTEMENT DURABLE

Pour le salarié
en transition
professionnelle

Pour l'employeur
dirigeant et ses
collaborateurs

Apprendre à se positionner
pour trouver sa voie



S'acquitter de son travail
de manière responsable



Faire preuve de souplesse
face aux changements



Être à l'aise avec de
nouvelles idées, approches
et nouvelles informations



Savoir s'aligner sur l'objectif
du groupe ou de
l'organisation



Donner du sens
au travail



Assoir une vision
claire et pérenne



L'engagement
Savoir s'aligner sur l'objectif
du groupe ou de l'organisation



Poursuivre ses objectifs
avec ténacité malgré
les obstacles et les déconvenues



Être prêt à saisir les
opportunités



Analyser les compétences, les
ressources, savoir-faire,
savoir-être, savoir



Définir un plan d'action SMART
spécifique, mesurable, atteignable,
réaliste et temporel

Définir un projet
professionnel pertinent



Développer son employabilité et
sécuriser son parcours



Créer une synergie de groupe dans la
poursuite d'objectifs collectifs



Inspirer et guider
les
individus et les groupes



Assoir le sens
de la
responsabilisation



Engager
ses collaborateurs



Savoir employer des tactiques
efficaces pour la persuasion



Savoir concilier des sensibilités
différentes pour mieux
saisir les opportunités



Résoudre des désaccords/conflits
tout en ayant le sens de la médiation
et de la négociation



Savoir initier et gérer
les changements



Travailler avec les autres
vers des
objectifs communs



Savoir cultiver
des
relations utiles

Bilan de compétences

Réussir sa reconversion professionnelle

3 étapes

Phase préliminaire

- o Analyser la demande et le besoin du bénéficiaire,
- o Déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin,
- o Définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.

1

Phase d'investigation

- o Soit de construire son projet professionnel et d'en vérifier la pertinence,
- o Soit d'élaborer une ou plusieurs alternatives.

2

Phase de conclusion

- o S'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation,
- o Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels.

3

24 H / 1980 € Net de taxe

Lien vers le CPF : bit.ly/3iabjrE

Affirmer ses aptitudes professionnelles

6 étapes

L'expression de ses motivations profondes

Et de son ambition personnelle afin d'accéder à sa réalisation professionnelle.

1

Révéler ses compétences

Ses potentiels et ses freins.

2

Produire une grille de lecture de la personnalité

C'est-à-dire des savoirs, savoir-faire, savoir-être, aptitudes au regard du projet professionnel futur.

3

Mettre en évidence les talents

Et les axes d'amélioration afin de garantir la faisabilité du projet professionnel.

4

Élargir le champ des possibles

En prenant en compte la réalité du marché du travail.

5

Déterminer un projet

Réaliste, pragmatique et accessible.

6

24 H / 2380 € Net de taxe

Lien vers le CPF : bit.ly/3i8zzdw
Autres financements possibles

Accompagnement à la conduite au changement

Accompagnement de dirigeant

Coaching - Mentoring - Supervision - Thérapie de couple

Intervention en entreprise

Conférences

Ateliers

Formations

Co-développement

Processus neurosensoriel

Programmation neuro-linguistique

Intelligence émotionnelle

DISC & Forces Motrices

Tarif horaire : sur devis



Ei-Ki-Libre en quelques chiffres, c'est : (données 2021-2022-2023)

2500

heures de rencontres, de partages et de transmission

143

personnes accompagnées :
étudiants, salariés, créateurs, entrepreneurs, chefs d'entreprise,
dirigeants

20

qui ont passé le cap suite au Contrat
Bilan de Compétences vers une création d'entreprise

4,9/5

sur le compte CPF



sur Google my business

C'est aussi, pour 2023 :

2

consultantes RH Bilan de compétences qui ont dit OUI à la
méthode EKL CBC



"L'action est la clé fondamentale de tout succès"
Pablo Picasso



Fatiha Huret-Zeriah
Fondatrice et Dirigeante

Raison sociale : EIRL - Ei-Ki-Libre
Organisme de formation
Siège social : 93 rue Etienne Dolet – 62790 Leforest
N° SIRET : 882 514 912 000 14 Code APE : 9609Z
N° RCS 882 514 912 – Référencé DATODOCK
Déclaration d'activité sous le n° 32 62 03183 62
auprès du préfet des Hauts-de-France

Cet agrément ne vaut pas agrément de l'Etat

fatihahuret@gmail.com

www.ei-ki-libre.com

06 27 83 59 06



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie
suivante : bilans de compétences.

www.ei-ki-libre.com