Révèle ton potentiel au service de ta vocation professionnelle

EIKI LIBRE

La méthode Ei-Ki-Libre

UNE APPROCHE NEUROSENSORIELLE BASÉE SUR L'INDEX DE COMPUTATION

Les 3 pôles
de fonctionnement

Ce que je pense

Ce que je ressens

Ce que je fais

IDENTIFIER LES LEVIERS A ACTIVER ET AINSI FAVORISER LE CHANGEMENT VERS UN COMPORTEMENT DURABLE

Pour le salarié en transition professionnelle

Apprendre à se positionner pour trouver sa voie

S'acquitter de son travail de manière responsable

Faire preuve de souplesse face aux changements

Être à l'aise avec de nouvelles idées, approches et nouvelles informations

Savoir s'aligner sur l'objectif du groupe ou de l'organisation

Donner du sens au travail

Assoir une vision claire et pérenne

L'engagement
Savoir s'aligner sur l'objectif du groupe ou de l'organisation

Poursuivre ses objectifs avec ténacité malgré les obstacles et les déconvenues

Être prêt à saisir les opportunités

Analyser les compétences, les ressources, savoir-faire, savoir-être, savoir

Définir un plan d'action SMART spécifique, mesurable, atteignable, réaliste et temporel

Pour l'employeur dirigeant et ses collaborateurs

Définir un projet professionnel pertinent

Développer son employabilité et sécuriser son parcours

Créer une synergie de groupe dans la poursuite d'objectifs collectifs

Inspirer et guider les individus et les groupes

Assoir le sens de la responsabilisation

Engager ses collaborateurs

Savoir employer des tactiques efficaces pour la persuasion

Savoir concilier des sensibilités différentes pour mieux saisir les opportunités

Résoudre des désaccords/conflits tout en ayant le sens de la médiation et de la négociation

Savoir initier et gérer les changements

Travailler avec les autres vers des objectifs communs

Savoir cultiver des relations utiles

Bilan de compétences

Réussir sa reconversion professionnelle

3 étapes

Phase préliminaire

1

- Analyser la demande et le besoin du bénéficiaire,
- Déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin,
- Définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.

Phase d'investigation

2

- Soit de construire son projet professionnel et d'en vérifier la pertinence,
- Soit d'élaborer une ou plusieurs alternatives.

Phase de conclusion

3

- S'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation,
- Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels.

24 H / 1800 € Net de taxe

Lien vers le CPF : bit.ly/3iabjrE

Affirmer ses aptitudes professionnelles

6 étapes

L'expression de ses motivations profondes

1

Et de son ambition personnelle afin d'accéder à sa réalisation professionnelle.

Révéler ses compétences

2

Ses potentiels et ses freins.

Produire une grille de lecture de la personnalité

3

C'est-à-dire des savoirs, savoir-faire, savoir-être, aptitudes au regard du projet professionnel futur.

Mettre en évidence les talents

4

Et les axes d'amélioration afin de garantir la faisabilité du projet professionnel.

Élargir le champ des possibles

5

En prenant en compte la réalité du marché du travail.

Déterminer un projet

6

Réaliste, pragmatique et accessible.

24 H / 2280 € Net de taxe

Lien vers le CPF : bit.ly/3i8zzdw
Autres financements possibles

Accompagnement à la conduite au changement

Accompagnement de dirigeant

Coaching - Mentoring - Supervision

Intervention en entreprise

Conférences

Ateliers

Formations

Co-développement

Processus neurosensoriel

Programmation neuro-linguistique

Intelligence émotionnelle

DISC & Forces Motrices

Tarif horaire : sur devis

Ei-Ki-Libre en quelques chiffres, c'est :

(données 2021-2022)

1600
heures de rencontres, de partages et de transmission

100
personnes accompagnées :
étudiants, salariés, créateurs, entrepreneurs, chefs d'entreprise, dirigeants

20
qui ont passé le cap suite au Contrat Bilan de Compétences vers une création d'entreprise

5/5
sur le compte CPF

5/5
sur Google my business

C'est aussi, pour 2023 :

3
consultantes RH Bilan de compétences qui ont dit OUI à la méthode EKL CBC

"L'action est la clé fondamentale de tout succès"
Pablo Picasso

Fatiha Huret-Zeriah
Fondatrice et Dirigeante

Raison sociale : EIRL - Ei-Ki-Libre
Organisme de formation
Siège social : 93 rue Etienne Dolet – 62790 Leforest
N° SIRET : 882 514 912 000 14 Code APE : 9609Z
N° RCS 882 514 912 – Référencé DATODOCK
Déclaration d'activité sous le n° 32 62 03183 62
auprès du préfet des Hauts-de-France

Cet agrément ne vaut pas agrément de l'Etat

fatihahuret@gmail.com
www.ei-ki-libre.com
06 27 83 59 06

DATADOCKÉ

MON COMPTE FORMATION

Référentiel National Qualité
Audité par BUREAU VERITAS Certification

Qualiopi processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre descatégories suivantes : actions de formation, bilans de compétences.